

**Отчёт о работе профсоюзного комитета
МБДОУ «Детский сад №3 «Светлячок» общеразвивающего вида
г. Нурлат РТ» за 2022 год.**

Захарова А.Т.
Председатель ППО МБДОУ
«Детский сад №3 «Светлячок»

Наш девиз «Профсоюз – это сила! Профсоюз – это мощь! Готовый всегда и во всём нам помочь!!!»

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Наш детский сад функционирует с 1963 года и с первых дней в образовательном учреждении создана и эффективно действует первичная профсоюзная организация. Все работники-члены первичной профсоюзной организации, ведь Профсоюз сегодня - это единственная общественная организация, которая по законодательству РФ имеет право и способна представлять интересы и защищать права работников организаций. Вступление в Профсоюз имеет ряд преимуществ, которые прописаны в коллективном договоре и по мере необходимости рассматриваются дополнительные льготы и гарантии, которые прописываются в дополнительном соглашении. Дополнительное соглашение рассматривается на общем собрании, согласовывается с руководителем и утверждается ТПО. Для вновь поступивших сотрудников разъясняются вопросы по социальным и материальным льготам и гарантиям в ДОУ.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и

утверждении «Коллективного договора». Профсоюз ДООУ тесно сотрудничает с городской профсоюзной организацией под руководством Сагировой Ф.М.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;
- координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
- профсоюзный контроль за соблюдением в ДООУ законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

При утверждении коллективного договора возникают трения, но в решении таких проблем всегда помогает Трудовой кодекс РФ и коллективный договор.

Благодаря социальному партнёрству наши сотрудники имеют право на оплачиваемый декретный отпуск по уходу за ребёнком, отдых в санаториях и профилакториях РТ, а также отдых по льготной путёвки в Крым.

Также, когда в семье наших членов профсоюза приходит горе, коллектив оказывает моральную и материальную поддержку.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует с 1963 года. В соответствии с уставом Профсоюза был избран профсоюзный комитет в количестве 7 человек, который осуществляет текущую деятельность первичной профсоюзной организации. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 38 человек из 38 работающих, что составляет 100% от общей численности штатных работников.

В коллективе работают педагоги с большим трудовым стажем и опытом.

Количество сотрудников до 30 лет – (4), от 30 до 40 лет – (10), от 40 до 50 лет (13), от 50 до 60 лет (11), от 60 до 65 – (3).

Наличие категорий у наших педагогов

1. Первая квалификационная категория – 9 чел.
2. СЗД – 3 чел.
3. Без квалификационной категории – 2 чел.

Работники обеспечены жильём на 97%.

Количество молодёжи педагогических работников – 1 человек

Количество пенсионеров по выслуге лет – 4 человека.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную

ответственность несёт заведующий и профком, а уполномоченный по охране труда является членом профкома.

Ни одна планерка административного и методического совета не обходятся без обсуждения вопросов охраны труда. В самом начале учебного года комиссия планирует, что нужно сделать на каждом рабочем месте. Охрана труда - это не только грамотная, безопасная организация учебного процесса, но и работа технических служб, пищеблока. Как приложение к коллективному договору действует Соглашение по охране труда, это соглашение мы также держим на контроле.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий вниманию уделяется работа в совершенствовании воспитательно -образовательного процесса, оказание действенной помощи в организациях самоуправления в целях повышения педагогического мастерства, квалификации педагогов, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника. Своевременно по графику, повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Предоставление социальных льгот и гарантий работникам образования за 2022 год.

1. Бракосочетание детей – 1чел.
2. Проводы сына в армию – 1 чел.
3. Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше- 2 чел
4. Количество работников, имеющих детей инвалидов – 1 чел.
5. Количество работников, уволившихся за год – 2.
6. Мамин день – 17 человек.

В 2022 году благодаря поддержки ТПО председателю Сагировой Ф.М. и Республиканскому комитету РТ, была оказана единовременная материальная помощь из республиканского фонда «Социальная поддержка

членов Профсоюза» сотруднику МБДОУ №3 «Светлячок» Ахмадиеву Ш. Х. в связи с тяжёлой болезнью в размере 10.000 рублей.

Большое внимание уделяется информационной работе. Все новости, всю информацию, которую мы получаем из ТПО, своевременно доводим до коллектива - используем для этого профсоюзный уголок, провожу профсоюзные собрания. На сайте дошкольного учреждения размещаю последние новости.

Коллектив наш работоспособный, опытный. Смело внедряет различные новшества, инновационные технологии. Активно откликается на различные дела и акции. Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Культурно-массовые и спортивные мероприятия объединяют, сплачивают людей, вносят в нашу жизнь яркое разнообразие.

Комиссия по культурно-массовой работе при профсоюзном комитете проводит огромную работу, направленную на сплочение членов коллектива.

Сотрудники ДОУ принимают активное участие в культурно-массовых мероприятиях на муниципальном уровне и на базе ДОУ «День здоровья», «Международный День пожилых людей», «9 мая День Победы», «Зелёный педсовет», «Юбилеи», «8 марта Международный женский день», «23 февраля День защитника Отечества». «Экологический субботник» и др.

Наиболее значимыми проблемами партнерских отношений на уровне организации являются: регулирование оплаты и условий труда работников, создание оптимальной системы стимулирования труда. В учреждении разработано и действует Положение о порядке выплат стимулирующего характера работникам и председатель профкома входит в состав данной комиссии.

Во время коронавирусных ограничений, благодаря активному участию наших сотрудников и детей подготовительной группы, были изготовлены

подарки к «Дню пожилых людей» и вручены постояльцам Нурлатского дом-интернат. Все получили массу положительных эмоций, забыв о проблемах, окунувшись в приятную атмосферу праздника. Праздничные мероприятия, проводимые в этот праздник, позволяют людям старшего поколения душевно отдохнуть, пообщаться, преодолеть одиночество. Эта акция – лишь малая доля благодарности старшему поколению, объединяющему десятилетия истории в одну непрерывную цепь, за их самоотверженный труд и мудрость. Такие акции помогают сплотить коллектив и привить любовь и уважение к старшим.

Наш «Детский сад №3 «Светлячок» общеразвивающего вида принимал участие в республиканском проекте «ТЕРРИТОРИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА», имеется благодарность от Татарстанской Республиканской Организации Общероссийского Профсоюза Образования.

На последующие годы у профсоюзного комитета работы очень много. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Я считаю, профсоюз - это семья. Если у тебя проблемы, горе случилось или, наоборот, радость, он разделит с тобой и хорошее, и плохое. Без профсоюза, как без семьи, трудно. Коллектив ДОУ очень дружный. Мы все горой за каждого его члена, каждый готов прийти на помощь в любую минуту, будь она радостной или грустной. Хочется поблагодарить коллектив за чуткость, понимание. Результатом активной деятельности первичной профсоюзной организации ДОУ является сформированная команда единомышленников, главное – создание благоприятного климата в коллективе нашего дошкольного образовательного учреждения.